



**معاونین محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور**  
**موضوع: بخشنامه ایجاد وحدت رویه در ترکیب کمیته و کارگروه کارشناسی بهره وری در دانشگاه/دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی**  
**با سلام و احترام؛**

با توجه به دستاورد های برگزاری دوره آموزشی "برنامه ارتقا بهره وری و آیین نامه اجرایی بند (و) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۱" در ۱۴۰۱/۵/۲۲ و ۱۴۰۱/۵/۳۱ و جهت رفع ابهام در نحوه تشکیل ارکان برنامه مذکور، به استناد مفاد راهنمای اجرایی بند (الف) ماده (۵) قانون برنامه ششم توسعه کشور و نظام نامه متولیان بهره وری دستگاه های اجرایی کشور، بدینوسیله این بخشنامه جهت ایجاد وحدت رویه در ترکیب (۱) کمیته بهره وری دانشگاه و (۲) کارگروه کارشناسی بهره وری در دانشگاه/ دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ابلاغ می گردد.

**ترکیب کمیته بهره وری دانشگاه:**

- رئیس دانشگاه (رئیس کمیته)
- معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه (دبیر کمیته)
- اعضاء کمیته: معاونین درمان، بهداشت، آموزشی، تحقیقات و فناوری، دانشجویی و فرهنگی، بین الملل و مدیر توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه

**شرح وظایف کمیته:**

- سیاستگذاری در حوزه اجرای برنامه جامع بهره وری بر مبنای دستورالعمل های ابلاغی سازمان ملی بهره وری ایران.
- تایید و نهایی سازی برنامه ارتقای بهره وری دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی.
- نظارت بر تحقق اهداف و برنامه های ارتقای بهره وری دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی، مستند به گزارشات پیشرفت برنامه ها.
- برگزاری مستمر و منظم جلسات و ارائه گزارش به مبادی ذیربط.



### ترکیب کارگروه کارشناسی بهره وری دانشگاه:

- معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه (رئیس کارگروه)
- مدیر توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه (دبیر کارگروه)
- اعضاء کارگروه: نمایندگان معاونت های درمان، بهداشت، آموزشی، تحقیقات و فناوری، دانشجویی و فرهنگی و بین الملل، مدیر بودجه و ارزیابی عملکرد دانشگاه.

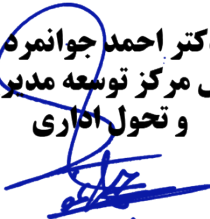
### شرح وظایف کارگروه کارشناسی:

- برنامه ریزی با رویکرد حل مسئله جهت شناسایی و تحلیل مسایل، ریشه یابی آن ها و ترسیم چارچوبی از وضع موجود و ارائه راهکار برای نیل به آینده مطلوب و مورد انتظار بر مبنای "دستورالعمل تدوین برنامه عملیاتی ارتقای بهره وری (با رویکرد مسئله محور)" و "راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه کشور" ابلاغی سازمان ملی بهره وری ایران.
- تدوین گزارش های دوره ای عملکرد دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی در زمینه ارتقای بهره وری بر اساس شیوه نامه پایش اجرای برنامه های ارتقای بهره وری.
- بازنگری و اصلاح برنامه های بهره وری با رویکردهای مدنظر سازمان ملی بهره وری ایران.
- ایجاد امکان اندازه گیری دقیق بهره وری در سطوح مختلف عملکردی.
- برگزاری مستمر و منظم جلسات و ارائه گزارش به مبادی ذیربط.

ضمنا با توجه به ابلاغ سالانه قانون بودجه کشور و جهت ایجاد هماهنگی در تنظیم کاربرگ های الف-۱ و

الف-۲، پیشنهاد می گردد ابلاغ اعضا کمیته بهره وری و کارگروه کارشناسی مربوطه، با اعتبار یکساله تنظیم گردد.

دکتر احمد جوانمرد  
رئیس مرکز توسعه مدیریت  
و تحول اداری




بِسْمِ تَعَالَى



معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی  
مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

شماره ۵/۲۱۲/۱۵۱۱  
تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۶  
پوست دارد

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین  
مقام معظم رهبری

### رونوشت:

سرکار خانم سهیلا خلیلی دبیرخانه م توسعه دانشگاه ع پ و خ ب د کردستان

