

طرح ولایحه

سوالات متداول در مورد خدمت طرح

س: در صورت گذراندن خدمت سربازی پس از تحصیل در دانشگاه آیا می توان خدمت طرح را گذراند؟ شرایط آن چگونه است؟

ج: بصورت داوطلبانه کارشناسان اگر بمدت ۲۱ ماه خدمت سربازی انجام دهند. ما به التفاوت تا سقف ۲۴ ماه مشمول طرح می باشند. در مقطع کاردانی در صورتیکه کمتر از ۱۲ ماه خدمت نمایند مشمول طرح می باشند. فارغ التحصیلان رشته های اجباری که کمتر از مدت مذکور خدمت وظیفه داشته اند تا سقف ۲۴ ماه برای کارشناسان و ۱۲ ماه برای کاردانی باید طرح اجباری خدمت نمایند.

س: در صورت گذراندن خدمت سربازی قبل از تحصیل در دانشگاه شرایط گذراندن طرح چگونه می باشد؟

ج: مشمول طرح می باشند.

س: اگر در یک مقطع خدمت طرح انجام شده باشد و فردی گواهی پایان طرح دریافت کرده باشد، در مقطع بعدی می تواند خدمت طرح برود؟

ج: مشمولانی که خدمت طرح را در یک مقطع انجام داده و گواهی پایان طرح دریافت نموده اند. در مقطع بالاتر مجاز به انجام خدمت طرح نمی باشند.

س: آیا می توان توقف از طرح گرفت و ادامه تحصیل داد؟

ج: بله - با ارائه درخواست توقف طرح به کارگزینی محل خدمت و مکاتبه آن واحد با اداره طرح پس از اعزام جانشین در صورت نیاز

س: آیا می توان دوره طرح را خرید و از این طریق معاف از طرح شد؟

ج : خیر . دوره طرح قابل خرید نمی باشد

س: چگونه می توان قبل از گذراندن دوره طرح در خارج از کشور ادامه تحصیل داد؟

ج : با گذاشتن وثیقه در وزارت بهداشت تهران، اخذ ریز نمرات جهت ترجمه امکان پذیر است ولی پس از بازگشت به کشور باید دوره طرح را بگذرانید تا مدرک شما آزاد شود.

س: در صورتی که ساکن استان دیگری باشیم آیا میتوان دوره طرح خود را در واحدهای تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران گذراند؟

ج : در صورت نیاز هر دانشگاه گذراندن طرح در کل کشور مجاز است. ولی بایستی امتیاز مورد نیاز جهت هر شهرستان را کسب نمائید.

س: بانوان متاهل می توانند شهر محل سکونت همسرشان را جهت طرح انتخاب نمایند؟

ج: بله. معمولاً اولین اولویت انتخابی متاهلین مورد تأیید است .

س: انواع مرخصی در دوران طرح به چه صورتی است؟

ج: ۱- مرخصی استحقاقی: ۲,۵ روز در هر ماه

۲- مرخصی بدون حقوق: فقط دو ماه با موافقت مسئول

س: آیا مرخصی زایمان جزء مدت طرح محسوب می شود؟

ج: بله کلیه مرخصی های با حقوق از قبیل استحقاقی و استعلاجی جزء طرح محسوب می شود.

س: در زمان طرح میتوان در واحد دیگری اضافه کار داشت؟

بله- با ارائه حکم کارگزینی انتصاب به واحد مورد نظر در صورت عدم نیاز واحدی که در حال حاضر شاغل می باشید.